

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
центр развития ребенка - детский сад № 63 г. Сочи.

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»
<i>Согласно - центр занятости Сочи</i>
наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <i>19.12.2019</i> № <i>42-Л/Сочи</i>
<i>И.О.нач. отдела</i>
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Заключенного на 2020-2022 года

Принятого на собрании трудового коллектива 16.12.2019г. Протокол №4

Уведомительная регистрация от 25.12.2019г. № 42- Л проведена в ГКУ КК
«Центр занятости населения города Сочи»

Внести изменения и дополнения в коллективный договор на 2020-2022 г.г. в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 63 г. Сочи.

1. 1. В разделе 6. Время отдыха.

Добавить: п.6.16 Согласно ст. 262 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации;

п.6.17 Согласно ст. 262.2 предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работников время с тремя и более детьми до 18 лет при условии, что младший ребенок не достиг 14.

Данные изменения вступают в силу с 20 марта 2021 года.

2. В раздел 5. Рабочее время. Добавить пункт 5.2.12. В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий

день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (часть 3 статьи 185.1 Кодекса).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

При определении предпенсионного возраста следует учитывать положения, предусмотренные приложением 6 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", так:

в 2019 году предпенсионным возрастом будет являться период до пяти лет до 61 года для мужчин и 56 лет для женщин;

в 2020 году - до пяти лет до 62 лет для мужчин и 57 лет для женщин;

в 2021 году - до пяти лет до 63 лет для мужчин и 58 лет для женщин;

в 2022 году - до пяти лет до 64 лет для мужчин и 59 лет для женщин;

в 2023 году - до пяти лет до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

3. Настоящее изменение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МДОБУ центра развития ребенка – детского сада № 63.

От работодателя
Заведующий МДОБУ центра
развития ребенка – детского сада № 63

Н. Н. Глоян



19 марта 2021 год

От работников
Председатель ПК

О.С. Буракова



19 марта 2021 год