



Прокуратура Российской Федерации  
 Прокуратура Краснодарского края  
 Прокуратура Лазаревского района г. Сочи

30.09.2021 № Иск.пр.20030010  
 На № 1591-21

Директору МДОБУ центра  
 развития ребенка детского сада  
 №63 г. Сочи

Глоян Н.Н.

**ПРОТЕСТ**  
 на отдельные положения  
 коллективного договора МДОБУ  
 центра развития ребенка детского  
 сада №63 г. Сочи на 2020-2022  
 годы

Прокуратурой Лазаревского района г. Сочи в рамках надзора за исполнением трудового законодательства проведена проверка коллективного договора МДОБУ центра развития ребенка детского сада №63 г. Сочи на 2020-2022 годы (далее - коллективный договор) на соответствие действующему законодательству, в ходе которой выявлено несоответствие его отдельных положений нормам Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, в связи с чем они подлежат изменению.

Так, п. 4.17 коллективного договора предусмотрено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев.

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Изложенное свидетельствует о необходимости конкретизировать категорию работников, кому оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

В соответствии с п. 5.1.1 коллективного договора заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ПАО Сбербанк России.

Вместе с тем статьей 136 Трудового кодекса РФ установлено, что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в

Прокуратура Лазаревского района г. Сочи  
 № Иск.пр.20030010-1581-21-20030010

ВК № 136  
 ОТ Н. 10.2021

заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата.

Таким образом, пунктом 5.1.1 коллективного договора незаконно исключено право работника на получение заработной платы в месте выполнения им работы. Кроме того, указанный пункт подлежит изменению в части предоставления работнику права на получение заработной платы путем перечисления денежных средств не только через ЦАО Сбербанка России, но и в иные кредитные организации.

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работников) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Кроме того, в нарушение ст. 154 Трудового кодекса в Положении об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 63 отсутствуют нормы, закрепляющие конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время.

Также в п. 4.2 вышеуказанного положения работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то выплата за работу с вредными условиями труда не устанавливается.

Между тем, обязанность работодателя по проведению аттестации рабочих мест, ранее предусмотренная ст. 212 Трудового кодекса РФ, прекращена на основании Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

В этой связи, отдельные положения коллективного договора нарушают права работников, противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат приведению в соответствие с его нормами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим федеральным и муниципальным законодательством коллективный договор МДОБУ центра развития ребенка-детского сада №63 г. Сочи на 2020-2022 годы.

2. Протест рассмотреть не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры Лазаревского района г. Сочи.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру Лазаревского района г. Сочи в письменной форме с приложением соответствующих документов.

Заместитель прокурора района  
советник юстиции



В.С. Боровик