|  |
| --- |
| 333_1.jpg |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯНАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения** **центр развития ребенка – детский сад № 63 ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА** **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(ППО МДОБУ центр развития ребенка – детский сад № 63 ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_08 декабря 2022г. |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Председателя первичной профсоюзной организации МДОБУ центр развития ребенка - детский сада № 63 общероссийского профсоюза образования**

 **Бураковой О. С. о проделанной работе за 2022 год**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными напрвлениями деятельности первичной профсоюзной организации МДОБУ центра развития ребенка – детского сада № 63.

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду создана со дня основания дошкольного учреждения. Общая численность работающих составляет 50 человек, 43 из них – члены Профсоюзной организации, что составляет 86%. В учреждении работают 46 совместителей, которые состоят в профсоюзе по месту основной работы.

В 2022 году принято на работу 6 человек, которые вступили в нашу первичную профсоюзную организацию.

 С целью привлечения работников в профсоюз активно ведется информационная работа. С вновь прибывшими работниками проводятся беседы, ознакомление с преимуществом профсоюзного членства, с результатами работы первичной профсоюзной организации.

Отношения между администрацией дошкольного учреждения и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства. Все вопросы решаются на обще собрании, каждый может высказать свое мнение. Все локальные акты дошкольного учреждения, затрагивающие трудовые права работников, согласовываются с профсоюзной организацией.

Основным документом, регулирующим трудовые, социально – экономические и профессиональные отношения между работником дошкольного учреждения и работодателем является Коллективный договор. В нем четко обозначены вопросы трудовых отношений, оплаты и условий труда, охраны и безопасности труда, регулирование рабочего времени и времени отдыха, социальных прав, льгот и гарантий. В декабре были подведены итоги выполнения коллективного договора заключенного на 2020-2022годы.

 В нашем дошкольном учреждении имеется Профсоюзный уголок, который расположен в доступном для всех работников месте. Информация в уголке постоянно пополняется новым информационным материалом о деятельности вышестоящих профсоюзных организаций. В уголке имеется копия Коллективного договора, копия Правил внутреннего трудового распорядка, план работы профсоюзной организации, информация по оздоровлению работников, и т.д.

Профсоюзная организация дошкольного учреждения проводит совместную работу с администрацией по выполнению Коллективного договора. В учреждении создана и функционирует комиссия по выполнению коллективного договора.

Акты выполнения коллективного договора выносятся на профсоюзные собрания два раза в год.

 С целью более полного и содержательного информирования членов Профсоюза о работе первичной организации, Городской и Краевой организаций Профсоюза на интернет- сайте ДОУ создана страничка «Наш Профсоюз», на которой есть ссылки на сайт Общероссийского профсоюза образования, на сайты Городской и Краевой организаций профсоюза. Так же на страничке размещена информация: о социальном партнерстве, о деятельности первичной профсоюзной организации ДОУ, информация о мероприятиях, организованных ПК, об оздоровлении работников и многое другое.

 В 2022 году было проведено 3 профсоюзных собрания:

**Протокол №10 от 20.05.2022 г.**

1. О выполнении Коллективного договора за первое полугодие 2022года.

2. О ходе выполнения Соглашения по охране труда за 1 полугодие 2020г

**Протокол № 11 от 23.09.2022г.**

1. Об утверждении плана работы профсоюзной организации на 2022-2023 учебный год.

2. О совместной работе профсоюзной организации и администрации дошкольного учреждения по созданию здоровых, безопасных условий труда, контролю выполнения действующего законодательства в вопросах охраны труда.

**Протокол № 12 от 08.12.2022г**

1. О ходе выполнении Коллективного договора заключенного на 2020-2022 г.г.

2. О рассмотрении и заключении Коллективного договора на 2023-2025г.г.

3. О ходе выполнения Соглашения по охране труда за второе полугодие 2022г

4. О заключении Соглашения по охране труда на 2023год

5. О составлении графиков отпусков на 2023г.

В декабре 2022 года были подведены итоги выполнения коллективного договора заключенного на 2023 – 2025 годы.

Нарушений выполнения пунктов Коллективного договора в 2022 году не зафиксировано.

Администрация согласует с профкомом следующие вопросы:

|  |  |
| --- | --- |
| \* предварительное комплектование | Протокол № 37 от 08.08.2022 г |
| \* тарификация | Протокол № 37 от 08.08.2022 г. |
| \* график отпусков | Протокол № 41 от 08.12.2022 г |
| \* расписание занятий | Протокол № 37 от 08.08.2022 г. |

 Большое внимание первичная профсоюзная организация уделяет охране труда в учреждении.

В учреждении работает комиссия по охране труда, в состав которой от профсоюзной организации вошли председатель ПК Буракова О.С., член профкома Тихая Е.А. и уполномоченный по ОТ Розанова Т.Г. Анализ работы комиссии осуществляется на её заседаниях, которые проводятся ежемесячно.

Профсоюзная организация детского сада ежегодно заключает с администрацией Соглашение по охране. Ход выполнения Соглашения по охране труда контролируется комиссией по охране труда, итоги проверок выносятся 2 раза в год (май, декабрь), с составлением Акта о проверке выполнения Соглашения по охране труда, утверждаются заведующим МДОБУ центр развития ребенка – детский сад № 63 и согласовываются с председателем ПК.

 Комиссия анализирует ход выполнения Соглашения по охране труда, отчитывается на профсоюзных и общих собраниях трудового коллектива.

 Уполномоченный по охране труда осуществляет свою деятельность согласно плана, проводит ежеквартально проверки соблюдения норм охраны труда в учреждении. Осуществляет контроль над организацией и качеством проведения инструктажей по технике безопасности.

В учреждении 42 рабочих места, на которых проведена специальная оценка условий труда. Проведена работа по оценке профессиональных рисков.

 Производственный травматизм в дошкольном учреждении в 2022 г. – отсутствует. Ежегодно, согласно графика, проводятся периодические медицинские осмотры работников. Средствами индивидуальной защиты обеспечены 100% сотрудников. Выплаты и льготы за работу во вредных условиях труда получают 4человека.

В учреждении имеется план проведения Дней охраны труда. Ежемесячно каждый четверг проводится согласно плана День охраны труда. В апреле проводится Всемирный День охраны труда. В рамках которого были проведены следующие мероприятия:

* разработаны программы по новым правилам по ОТ
* проведение проверки знаний норм и правил ОТ с педагогами;
* проверка выполнения инструкций, требований ТБ на рабочих местах;
* осмотр территории, сооружений на целостность;
* анкетирование сотрудников;
* субботник по благоустройству территории ОО;
* контроль санитарного состояния всех помещений ОО;
* состояние охраны труда в ОО;
* контроль по организации питания;
* контроль соблюдения режимных моментов;
* консультация для сотрудников ОО «Оказание первой доврачебной помощи»

Большое внимание профсоюзный комитет дошкольного учреждения уделяет организации и проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так в 2022 г были организованы праздники: «8 Марта», «День дошкольного работника» с традиционным чаепитием и вручением символических сувениров членам профсоюза.

Профсоюзный комитет регулярно информирует работников дошкольного учреждения о различных оздоровительных программах, льготных путёвках и курсовках с целью оздоровления в домах отдыха и санаториях. Информация о новых оздоровительных проектах размещена на сайте ОО, а так же в Профсоюзном уголке в учреждении.

Ежегодно первичная профсоюзная организация ОО оказывает материальную помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, испытывающим материальные трудности. Материальная помощь оказывается по заявлению члена профсоюза.

Расходование средств первичной профсоюзной организации проходит под контролем Ревизионной комиссии.

В 2022г. средства расходовались:

-оказание материальной помощи на лечение – 29000 руб.

В 2022 году все новые члены профсоюза получили именной электронный профсоюзный билет (ЭПБ), по которому можно получать от 1% до 30% от совершаемых покупок в более, чем 1000 интернет – магазинах через profcards.ru.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Розанову Татьяну Григорьевну – уполномоченного по ОТ, Орлову Татьяну Андреевну - председателя ревизионной комиссии профсоюзного комитета, Тихую Елену Александровну – члена ПК. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ОУ Глоян Наталье Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: - увеличение профсоюзного членства; - продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социальнотрудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; -способствовать сплочению коллектива; - способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

А так, же слова благодарности хочется выразить Агеевой М.А. – председателю комитета городской организации Профсоюза, Наумчик В.Ф. – специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь.